

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА «АНТРЕ»**

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**о деятельности первичной профсоюзной организации
за 2025 год**

г. Саратов

26 декабря 2025 г.

1. ВВЕДЕНИЕ

Первичная профсоюзная организация МУДО «СДХШ «Антре» в 2025 году продолжила свою работу как коллективный представитель и защитник трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждения. Основными целями нашей деятельности оставались: обеспечение социальных гарантий, укрепление коллектива, создание благоприятного микроклимата и поддержание конструктивного социального партнерства с администрацией школы.

По состоянию на 01.12.2025 г. первичная профсоюзная организация объединяет **16 человек**.

2. СОСТАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В 2025 ГОДУ

- **Профсоюзный комитет (профком):**
 - Горячев В.Ю. – Председатель профсоюзной организации
 - Букина С.И. – Секретарь профкома
 - Руденко Н.С. – член профкома
 - Семенова И.В. – член профкома
- **Контрольно-ревизионная комиссия (КРК):**
 - Озджевиз Е.Л. – председатель КРК
 - Абросимова О.Н. – член КРК
 - Хвостова Н.А. – член КРК

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

3.1. Организационная и представительская работа

1. **Заседания профкома:** За отчетный период было проведено **4 заседания профсоюзного комитета**. На заседаниях рассматривались вопросы соблюдения

Коллективного договора, трудового законодательства, организации мероприятий, оказания материальной помощи, а также оперативные вопросы, возникающие в процессе работы.

2. **Коллективный договор:** Профком осуществлял постоянный контроль за выполнением условий действующего Коллективного договора, который является основой социального партнерства. Все работники школы, независимо от членства в профсоюзе, пользуются установленными им социальными льготами и гарантиями (оплата труда, отпуска, режим работы, охрана труда).
3. **Защита прав работников:** Профсоюзный комитет принимал участие в согласовании локальных нормативных актов, решении вопросов, связанных с оплатой труда, нормированием, режимом рабочего времени, охраной труда. Велась консультационная работа с членами коллектива по трудовому законодательству.

3.2. Социальная защита и охрана труда

1. В рамках социального партнерства с администрацией школы профком участвовал в решении вопросов, касающихся улучшения условий труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров.
2. По необходимости оказывалась материальная и консультационная помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.
3. Осуществлялся мониторинг состояния рабочих мест на предмет соответствия требованиям охраны труда.

3.3. Культурно-массовая и спортивная работа

Сплочение коллектива через организацию совместного досуга является одним из приоритетов профкома. В 2025 году было организовано и проведено **5 основных праздничных мероприятий**, а также участие в общешкольных торжествах:

- Праздничное мероприятие, посвященное **Дню защитника Отечества**.
- Торжественное поздравление коллектива с **Международным женским днем 8 Марта**.
- Участие в мероприятиях, посвященных **Дню Победы**.
- Праздничное мероприятие ко **Дню знаний**.
- Организация поздравления педагогических работников с **Днем учителя**.
- Активное участие в подготовке и проведении **Новогоднего праздника** для сотрудников школы.

Эти мероприятия способствовали созданию дружеской атмосферы, укреплению командного духа и развитию корпоративной культуры.

4. ФИНАНСОВАЯ И КОНТРОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. В 2025 году профсоюзная организация действовала в рамках утвержденной сметы доходов и расходов.

2. Средства профсоюзного бюджета, формируемые из членских взносов, расходовались строго на уставные цели: организацию мероприятий, информационную работу, представительские функции.
3. **Контрольно-ревизионная комиссия** проверила финансово-хозяйственную деятельность профсоюзного комитета за 2025 год. Нарушений финансовой дисциплины не выявлено. Денежные средства расходовались целесообразно и эффективно.

5. ВЫВОДЫ И ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

Работа первичной профсоюзной организации в 2025 году была признана удовлетворительной. Нам удалось реализовать ключевые запланированные мероприятия и оперативно реагировать на обращения членов профсоюза.

Основные задачи на 2026 год:

1. Продолжить системную работу по защите трудовых прав и социальных гарантий работников, строго контролировать выполнение Коллективного договора.
2. Усилить информационную работу по разъяснению роли профсоюза для привлечения новых членов.
3. Активизировать работу по вопросам охраны труда и создания безопасных условий работы.
4. Расширить формы культурно-массовой работы, вовлекая больше сотрудников в организацию и проведение досуговых мероприятий.
5. Укреплять конструктивный диалог с администрацией школы в рамках социального партнерства.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем членам профсоюза за активность, поддержку и доверие. Мы открыты для предложений и готовы к совместной работе на благо каждого сотрудника и всего коллектива школы «Антре».

**Председатель первичной профсоюзной организации
МУДО «СДХШ «Антре» _____ В.Ю. Горячев**

Секретарь профсоюзного комитета _____ С.И. Букина