

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации «Саратовская детская хореографическая школа «Антре» о проделанной работе за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями и задачами первичной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов профсоюза школы;
- содействие созданию условий безопасного труда работников и обучающихся в учебных помещениях;
- умение работать в новых условиях (связанных с пандемией) — в онлайн формате – с обучающимися и с представителями профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников образовательного учреждения. Это дало возможность быть во многих вопросах на должном уровне и работать на благо коллектива, обучающихся школы.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

В профсоюзной организации состоит 17 человек. Это составляет более 70 % .

Профком школы состоит из 3 человек и работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком принимал участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции по охране труда, график работы сотрудников, график отпусков.

Каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года помещения школы приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанЭПиН. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников их вакцинация. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования . Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Направления работы профсоюзного комитета:

- Подготовка и заключение коллективного договора между работодателем и работниками.
- Дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, охраной труда, техникой безопасности.
- Согласование с профсоюзным комитетом сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, очередности предоставления отпусков, вопросов по оплате труда.
- Проведены профсоюзные собрания и заседания профкома.. На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:
- Составление плана работы профсоюзного комитета.
- Рассмотрение плана организационно-технических мероприятий по ОТ и безопасности образовательного процесса.
- Рассмотрение локальных нормативных актов .
- Рассмотрение графика отпусков сотрудников школы.

Организация поздравлений сотрудников с 23 февраля, 8 Марта, Днём учителя, с Новым годом.

- Сотрудникам школы выплачивались надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты в пределах выделенных средств.
- Ни разу не была задержана выплата заработной платы сотрудников. Вовремя производились расчёты и выплаты при начислениях за отпуск.
- Своевременно проводилась работа по уточнению стажа, образования и прочих условий, требующих изменения тарификации.
- Работодатель выполнял обязательства по организации профессиональной подготовки и повышения квалификации работников.

Работа по охране труда.

Профком принимал участие в разработке плана мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в учреждении и его реализацию.

- Проводилось обучение по охране труда работников.
- Проводились обязательные медицинские осмотры работников.
- Обновлено и утверждены инструкции по охране труда в соответствии с требованиями законодательства по охране труда, проведены инструктажи на рабочем месте.
- Совместно с администрацией осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждении.
- Обеспечивалось соблюдение санитарно-гигиенических требований, температурного, водного и светового режима.

Культурно-массовая работа

- **Организация и проведения праздников для сотрудников и обучающихся: Новый год, 23 февраля, 8 Марта, День учителя.**

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе:

- аттестационной,
- по тарификации,
- по надбавкам и доплатам,

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации не поступало. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.

Наши планы

- Продолжать работу по развитию социального партнёрства и сотрудничества.
- Продолжать отстаивать интересы и права сотрудников перед работодателем.
- Давать членам профсоюза разъяснения и консультации по интересующим их вопросам.
- Искать новые формы культурно-массовой работы.
- Привлекать к участию в спортивных мероприятиях большее количество работников.
- Информировать сотрудников о возможностях оздоровления и отдыха их самих и их детей.

Председатель первичной профсоюзной организации: Горячев В.Ю.